



Stichting De Toegang
van Schaikweg 55
7811 HN Emmen

Jaarverslag 2025

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3
Verslag bestuurder	3
Verslag Raad van Toezicht	8
Jaarrekening 2025	10
Balans per 31 december 2025	11
Staat van baten en lasten over 2025	12
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	13
Toelichting op de balans per 31 december 2025	17
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025	21
WNT-verantwoording	23
Overige gegevens	26

Voorsorteren op een noodzakelijke afslag

Inleiding

De Toegang Emmen was in 2025 volop in beweging (zie: kadertekst). Je zou kunnen zeggen dat die beweging in het teken stond van voorsorteren. Voorsorteren op een strategisch partnerschap met de gemeente Emmen voor onbepaalde tijd, voorsorteren op een verhuizing naar een nieuw pand en voorsorteren op een noodzakelijke afslag die we samen willen nemen in het Sociaal Domein Emmen. Dat doen we samen met belangrijke strategische partners zoals de gemeente Emmen, Sedna Emmen, de GGD, zorgaanbieders, het onderwijs, vrijwilligersorganisaties en vanzelfsprekend vooral ook met de Emmenaren (dorp- én stedeling) zelf.

We willen bouwen aan een zorglandschap dat beter gericht is op het versterken van de sociale basis, waarin preventie wel leidend kan zijn, waar meer oog is voor de veerkracht en het sociaal kapitaal van de Emmenaren zelf. Professioneel ondersteuning wordt daar waar nodig ingezet, vanuit maatwerk en in goede samenwerking met partners in het sociaal domein.

We geloven dat deze verandering nodig is om ervoor te zorgen dat iedere Emmenaar grip op zijn of haar leven krijgt en houdt. Daarbij past een manier van werken waarin ondersteuning dichtbij inwoners georganiseerd is: herkenbaar, toegankelijk en goed vindbaar in de wijken en dorpen van Emmen

We hopen dat de richting van die verandering in 2026 duidelijk verankerd wordt in de opdracht die we van de gemeente Emmen voor de komende jaren krijgen: een 'vergunning' om samen met partners meerjarig te bouwen aan sterke, goed toegankelijke teams in de gebieden van de gemeente Emmen.

Ondertussen hebben we, tweeënig als we zijn, onze reguliere uitvoeringstaken volgens afspraak uitgevoerd. In dit jaarverslag leest u hoe we vanuit degelijke bedrijfsvoering zijn omgegaan met het financieel kapitaal dat de samenleving aan ons heeft toevertrouwd én hoe we geïnvesteerd hebben in ons sociaal kapitaal. Want sociaal kapitaal is niet alleen voor inwoners maar zeker ook voor ons als sociaal ondernemende organisatie een essentiële hulpbron. Het relationeel vakmanschap van onze medewerkers is daarbij een onmisbaar instrument.

Onze vier bewegingen

Wij zijn De Toegang en we zijn onderweg. Onderweg naar een organisatie die nog beter aansluit bij wat inwoners van ons nodig hebben. Onderweg naar meer samenwerking, meer samenhang en nog meer vertrouwen, in onszelf en in elkaar. In deze tijd van verandering kiezen we niet voor stilstand of kleine aanpassingen, maar voor een koers die echt het verschil maakt. Een koers die we samen bepalen én uitvoeren. We doen dat aan de hand van vier bewegingen die richting geven aan wie we willen zijn, voor inwoners, voor partners en voor onszelf.

1. Van intern vakmanschap naar gezamenlijke synergie

We zijn trots op onze kennis en kunde, en weten dat daar de kracht van De Toegang in zit. Tegelijkertijd zien we dat we verder komen als we die kracht bundelen. Niet alleen binnen onze eigen teams, maar juist ook met onze partners — zoals de GGD, Sedna en maatschappelijk werk. We stappen bewust over de grenzen van onze eigen functies heen, zoeken de ontmoeting op en doen steeds meer samen. We spreken elkaar aan als collega's, delen expertise en werken aan oplossingen in co-creatie. Want pas als we samenwerken, ontstaat er ruimte voor échte vernieuwing.

2. Van een enthousiast aanbod naar een geoliede machine

We willen een organisatie zijn die logisch werkt. Voor onszelf én voor anderen. Waar processen helder zijn, lijnen kort en de samenwerking soepel. Dat betekent ook dat we afscheid nemen van interne schotten, we zijn één organisatie, met één ingang en één verhaal. Als inwoners of partners bij ons aankloppen, willen we snel kunnen schakelen. We zorgen dat de juiste mensen op de juiste plek zitten, dat onze kennis actueel en toepasbaar is, en dat iedereen weet wat er nodig is om door te pakken. Samen bouwen we aan een toegankelijke, wendbare en daadkrachtige organisatie waar inwoners op kunnen rekenen.

3. Van bescheiden professie naar trotse expertise

We houden van ons vak, maar soms zijn we te bescheiden. Dat mag anders. Wij doen ertoe, en dat mag gezien worden. Niet om op de voorgrond te staan, maar omdat zichtbaarheid vertrouwen schept. We willen uitstralen waar we voor staan: betrokken professionals die met hart en ziel werken aan een menselijker sociaal domein. Daarom vertellen we ons verhaal, delen we onze successen, en staan we open voor verbinding met anderen. Zo laten we zien dat we trots zijn op wat we doen, en dat we daar alle redenen toe hebben.

4. Van professionele afstand naar systemische nabijheid

We geloven dat we pas echt verschil maken als we er echt zijn. Niet alleen met advies of een voorziening, maar ook met aandacht, nabijheid en betrokkenheid. We blijven aanwezig, ook als het lastig wordt. We kijken niet alleen naar het individu, maar naar het hele systeem. We bouwen aan relaties en blijven betrokken zolang dat nodig is. Want ieder mens verdient het om gezien en gehoord te worden. Het begint bij een simpele vraag: Hoe gaat het met je? En bij het lef om erbij te blijven, ook als het spannend is. Deze vier bewegingen zijn voor ons geen losse initiatieven, maar samen vormen ze het fundament van De Toegang van morgen. Ze geven richting aan onze keuzes, ruimte aan ons vakmanschap en verbinden ons met elkaar. We zijn al begonnen. En we zijn vastbesloten om deze beweging door te zetten, samen, stap voor stap, elke dag weer.

Regulier werk in uitvoering

In 2025 heeft De Toegang Emmen 7.883 (2024: 7.950) meldingen voor Wmo en 1622 (2024: 1613) meldingen voor jeugdzorg ontvangen.

De Wmo cijfers laten zien dat zowel het totale aantal meldingen als de geografische spreiding stabiel zijn. Deze stabiliteit bevestigt een beheerste en voorspelbare instroom. De samenwerking met de hoofdaanbieders en de gemeente Emmen verloopt uitstekend. De gemaakte afspraken zijn stevig ingebed in de uitvoering, waardoor het proces voorspelbaar is en inwoners snel duidelijkheid krijgen over hun ondersteuningsmogelijkheden.

Binnen Beschermd Wonen laat de instroom qua aantal geen bijzondere wijzigingen zien. Wat vooral opvalt, is de toenemende complexiteit van de meldingen. Er is in toenemende mate sprake van ernstige psychiatrische stoornissen, zwaardere verslavingsproblematiek en combinaties van meerdere domeinen. Deze zwaardere casuïstiek maakt het lastiger om passende plekken te vinden. Hierdoor wordt vaker uitgeweken naar maatwerkvoorzieningen en PGB aanbieders om de noodzakelijke ondersteuning te kunnen realiseren. Een mogelijke verklaring voor deze verschuiving is de strengere toetsing binnen de Wet langdurige zorg (WLZ). Hierdoor komen inwoners met forse problematiek vaker (tijdelijk) in het gemeentelijk domein terecht en doen zij een groter beroep op de voorzieningen binnen Beschermd Wonen en de Gebiedsnetwerken. Dit vraagt om een sterke ketensamenwerking, een wendbare uitvoering en blijvende aandacht voor passende en tijdige zorg voor inwoners met zware ondersteuningsvragen.

Het totaal aantal meldingen voor Jeugdzorg lag gedurende het hele jaar hoger dan vooraf ingeschat en begroot. Over het gehele jaar bezien zien we weliswaar schommelingen in de werkvoorraad (op basis van seizoenspatronen), al bleef die structureel hoog waardoor wachttijden voor gezinnen ontstonden. Dit stelde ons voor een flinke uitdaging en een dilemma in de uitvoering: om de wachtlijst beheersbaar te houden, moet gekozen worden tussen het snel oppakken van nieuwe aanmeldingen of het inzetten op de waardevolle verklarende analyse in complexe situaties die wel meer tijd vragen. Waar mogelijk kozen we toch voor het laatste: we geloven dat investeren in een gedegen verklarende analyse, die samen opgesteld wordt met het gezin, zich later weer terugverdient middels een korte duur en betere kwaliteit van de in te zetten zorg.

Binnen de categorieën van Jeugdzorg zien we een lichte daling in regie en monitoring na de piek van 2024, maar een duidelijke stijging ten opzichte van 2023. Dit laatste benadrukt onze actieve regievoering en de behoefte aan langere betrokkenheid in complexe dossiers. De langere duur van betrokkenheid heeft ook te maken met onze inzet op een duurzaam effect in plaats van een snelle verwijzing.

Wat cliëntentevredenheid betreft scoorden we als Toegang gemiddeld een 8 (onderzoek uitgevoerd door KWIZ). Al waren er ook inwoners die ontevreden waren. In 17 (van de 9.505) trajecten is onze klachtenfunctionaris gevraagd om cliënten te ondersteunen.

Gedoseerde groei van formatie, effect op financieel resultaat

In de plaatselijke snackbar van ondertekende hangt het bordje: “goed bereid, kost even tijd”. Dat dit niet alleen voor fastfood geldt, maar juist ook voor kwalitatief goede en passende zorg bewijst de inzet van de Verklarende Analyse binnen De Toegang. Sinds dit jaar nemen onze jeugdconsulenten meer tijd om samen met het gezin echt te begrijpen wat er speelt, voordat er gehandeld of behandeld wordt. Met de Verklarende Analyse als instrument en via dialoog met jeugdige en gezin worden eerst onderliggende oorzaken van problemen goed in beeld gebracht. Deze methode wordt door jeugdigen, gezinnen en jeugdconsulenten als erg waardevol ervaren voor het verkrijgen van diepgaand inzicht in complexe problematiek. Vanuit de Verklarende Analyse kan er vervolgens samen met het gezin een juiste afweging gemaakt worden voor passende vervolgstappen.

De gemeente Emmen heeft voor het opleiden in en de implementatie van deze nieuwe werkwijze extra formatieruimte in onze begroting geboden. Als Toegang hebben we ervoor gekozen om deze groei van formatie (van maar liefst 10 fte) gefaseerd en gecontroleerd te laten plaatsvinden. Niet ad hoc, met deels tijdelijke inhuur, maar structureel, in behapbare stappen, zodat nieuw personeel goed ingewerkt kon worden, en bestaand personeel tegelijkertijd niet overvraagd werd in het combineren van het coachen van hun nieuwe collega's met hun reguliere werk in complexe casuïstiek. Met deze aanpak is het ons goed gelukt om zowel nieuwe medewerkers als bestaand personeel te boeien en te binden aan onze organisatie. Eind 2025 zaten we qua formatie op gewenst, begroot niveau. We zijn trots op dat resultaat, ook gezien de krapte op de arbeidsmarkt.

De gefaseerde opbouw van formatie zorgde ook voor een getemporiseerde uitnutting van het budget. Dit is een belangrijke reden voor het positieve financiële resultaat van De Toegang in 2025, dat € 755.561 bedraagt. Gezien de investeringen die nodig zijn in de nabije toekomst, o.a. i.v.m. onze aanstaande huisvestingsplannen is dit positieve resultaat bijzonder welkom.

Vanuit een nieuw gebouw de gebieden in

De groei van het aantal medewerkers zorgt er in 2025 voor dat het huidige pand aan de Van Schaikweg ons steeds meer in de weg is gaat zitten. 90 medewerkers passen niet in een pand dat voor 60 medewerkers is ingericht. Ook de staat van de locatie (klimaat, licht, geur) en het gebrek aan overleg- en bespreekruimtes belemmert onze dienstverlening en ons werkplezier. We hebben gedurende het jaar 2025 in goede samenwerking met de gemeente Emmen en met de huidige verhuurder een gedegen verkenning uitgevoerd. Mét resultaat: medio 2026 gaan we verhuizen naar een nieuw pand aan het Raadhuisplein. Daar zijn we onwijs content mee. Vanuit deze centrale plek kunnen onze medewerkers gemakkelijk uitzwermen: de wijken en de dorpen in. Tegelijkertijd wordt het ook een plek waar we inwoners samen met belangrijke personen uit hun netwerk gemakkelijk kunnen ontvangen en ons overleg met interne en externe collega's op een prettige manier kunnen voeren. Zo kunnen we onze mensgerichte zorg en ondersteuning in goede verbinding met de inwoner en zijn of haar netwerk uitvoeren.

Onze medewerkers: bescheiden zorgkampioenen

Vasthoudend maar blijven bellen en zoeken naar een crisisplek voor een jongere; steeds vaker merken dat inwoners met complexe problemen geweigerd worden in het Beschermd Wonen; noodoplossingen verdragen (zoals het plaatsen van een jongere in een vakantiewoning met begeleiding) omdat reguliere zorg geen plek heeft, het zijn een aantal voorbeelden waar onze medewerkers steeds vaker mee te maken hebben. Er wordt een toenemend beroep gedaan op hun expertise, creativiteit, vermogen tot samenwerken en ook op hun vitaliteit en incasservermogen. Daarbovenop staan onze medewerkers in de frontlinie van een zorgsysteem dat geregeld faalt, zoals Sharon Stellaard feilloos aantoonde in haar promotieonderzoek 'Boemerangbeleid'. Ook dat knaagt aan ze.

Of dit terug te zien is in ons ziekteverzuim is moeilijk te zeggen. Feit is wel dat het gemiddelde ziekteverzuim van De Toegang Emmen iets hoger lag dan het landelijke gemiddelde binnen Sociaal Werk Nederland: 7,8 versus 7,4 procent, en ook hoger dan het ziekteverzuim in 2024 (6,5%). Wel zien we dat het langdurig ziekteverzuim gedurende het jaar afnam, met een positief effect op het gemiddelde ziekteverzuim in de laatste maanden van 2025. We zien dat als een gevolg van het eerder signaleren en aanpakken van klachten, waarmee we effectief langdurige uitval voorkomen.

Ik heb onze medewerkers het afgelopen jaar leren kennen als bescheiden zorgkampioenen. Om hen te laten uitblinken in hun vak, hebben we erin 2025 voor gekozen om te gaan werken met de TMA. Deze Talenten en Motivatie Analyse geeft onze medewerkers meer inzicht in hun eigen talenten en drijfveren, én die van hun collega's. Het is een nuttig instrument om de ontwikkelingsmogelijkheden van medewerkers te koppelen aan daarbij passende taken en het helpt collega's om de prachtige verschillen die er zijn tussen collega's binnen teams beter te benutten. Daarnaast kiezen we ervoor om iedere medewerker van De Toegang te scholen in systemisch werken. Daarmee verdiepen we het relationeel vakmanschap van onze consulenten.

Het is prettig om te merken dat onze investeringen in onze medewerkers door hen gewaardeerd worden. Stichting De Toegang wordt door hen als werkgever gemiddeld beoordeeld met een 7,9. Dit blijkt uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat in oktober '25 door KWIZ is afgenomen onder onze medewerkers en op een hoog respons mocht rekenen (80%).

Medezeggenschap en inspraak

De medezeggenschap en inspraak van onze medewerkers hebben we binnen De Toegang op verschillende manieren vormgegeven. Allereerst door een goede samenwerking tussen de ondernemingsraad en directeur-bestuurder. De OR heeft dit jaar volgens planning een verkiezingsprocedure doorlopen en is op sterkte gebleven (2 nieuwe leden, 3 zittende leden).

Daarnaast worden de 4 bewegingen die binnen De Toegang in gang gezet zijn getrokken door een stuurgroep waarin een vaste groep medewerkers vertegenwoordigd is. Bij de inrichting van het nieuwe pand is een klankbordgroep van medewerkers betrokken.

Investeren in ons sociaal kapitaal

De Toegang is onderdeel van een groot en breed netwerk van sociale verbanden. Zorgdragen dat binnen dit netwerk inwoners gezien en begrepen worden is essentieel. Echter: binnen een versnipperd sociaal domein, met een onoverzichtelijk groot aantal partijen en projecten, komt de relatie tussen inwoner en zorgverlener nog te vaak onder spanning te staan.

Als Toegang vinden we het essentieel om het sociale weefsel rondom de inwoner te versterken. We zien het als onze kerntaak om de inwoner die een vraag heeft, te verbinden met iemand die daar (een begin van) een antwoord op heeft. Dat kan een professionele zorgverlener zijn, en ook een vriend, buurvrouw of familielid kan onderdeel worden van de gewenste oplossing. Het leggen van deze verbindingen vergt relationeel vakmanschap van onze medewerkers en een uitstekende samenwerking tussen organisaties.

In 2025 hebben we daarom verder geïnvesteerd in ons sociaal kapitaal. Zo participeerde De Toegang actief in de Gebiedsnetwerken, waar professionals uit verschillende organisaties elkaar treffen rondom inwoners met complexe ondersteuningsvragen. Deze manier van samenwerken zorgt voor korte lijnen, goede afstemming en een bredere blik op wat nodig is. De ervaringen binnen deze netwerken laten zien dat inwoners gebaat zijn bij ondersteuning die dichtbij georganiseerd is: herkenbaar, toegankelijk en goed vindbaar in hun eigen wijk of dorp. Dat vraagt om teams die in de gebieden aanwezig zijn, samenwerken waar nodig en snel kunnen schakelen rondom de vragen van inwoners. Daarnaast leveren de ervaringen en data uit deze samenwerking waardevolle inzichten op in de mogelijkheden van eigen kracht, de kracht van samen en het benutten van voorliggende en collectieve voorzieningen.

Eind 2025 nam De Toegang het initiatief voor een hackathon. Met betrokken medewerkers en partners verkenden we hoe we in de gemeente Emmen de ondersteuning voor inwoners nog overzichtelijker en toegankelijker kunnen organiseren. In 2026 willen we deze verkenning verder brengen, met als doel om te komen tot sterke, gebiedsgerichte teams die voor inwoners gemakkelijk te vinden zijn en goed aansluiten bij wat zij nodig hebben.

Begroting 2026

Begroting 2026	
Lasten	
Lonen en salarissen	5.648.677
Sociale lasten en pensioenen	1.249.183
	6.897.860
Inhuur personeel	216.750
Overige personeelskosten	332.628
Afschrijvingen	30.439
Huisvestingskosten	156.279
Kantoorkosten	463.941
Algemene kosten	147.752
Stelpost	250.000
Totaal lasten	8.495.649
Baten	
Lumpsum structureel	7.214.817
Lumpsum incidenteel	1.280.832
Subtotaal baten	8.495.649
Prognose restant Verklarende analyse 2025(50%)	-371.958
Totaal baten	8.123.691
Resultaat (neg)	-371.958

Er is een negatief resultaat begroot voor 2026 omdat medewerkers Jeugd gefaseerd zijn aangenomen in 2025. Dat heeft geleid tot een positief resultaat in 2025. In 2026 vindt verrekening plaats door middel van een lagere lumpsumbijdrage.

Bort Hartog, directeur-bestuurder

Verslag Raad van Toezicht

1.1 Algemeen

In zijn toezichthoudende rol heeft de Raad van Toezicht in 2025 veel aandacht besteed aan ontwikkelingen, zowel extern als intern. De Raad van Toezicht heeft deze ontwikkelingen gevolgd en de directeur-bestuurder daarin ondersteund en geadviseerd.

Extern is een belangrijke ontwikkeling het totstandbrengen van gebiedsgerichte netwerken. Deze sluiten aan op het maatschappelijk gewenste wijkgericht werken. Op het terrein van jeugd stijgt de vraag naar hulp continu. De Toegang zoekt in samenwerking met andere instellingen en de gemeente naar nieuwe wegen.

Intern heeft de directeur-bestuurder vier bewegingen geïnitieerd om de organisatie door te ontwikkelen. De Raad van Toezicht heeft hier met waardering kennis van genomen van deze initiatieven en volgt de resultaten.

Een ander thema is de huisvesting van de Stichting. De huidige huisvesting is te klein gezien het aantal medewerkers van de Stichting. Daarnaast belemmert de huidige huisvesting de gewenste samenwerking en overleg met inwoners en partner-organisaties. De Raad van Toezicht steunt het zoeken naar een nieuw onderkomen voor de Stichting. Via de kwartaalrapportages informeert de Raad van Toezicht zich over de voortgang van de uitvoering van het Jaarplan en de Begroting 2025. De Raad van Toezicht keurde de Begroting 2026 goed, die nog meer dan voorgaande jaren beleidsrijk is onderbouwd.

De Raad van Toezicht heeft een Toezicht visie vastgesteld, die ook is voorgelegd aan de Gemeente, de Ondernemingsraad en het Management Team. In het nieuwe jaar zal de Raad van Toezicht zich buigen over de nieuwe Governance Code Sociaal Werk die medio december 2025 is gepubliceerd. Eveneens zal de Raad van Toezicht in 2026 een z.g. zelfevaluatie uitvoeren.

Ten slotte zijn alle leden van de Raad van Toezicht herbenoemd voor een 2^e termijn. Het College van B&W van de gemeente Emmen heeft hieraan goedkeuring verleend.

1.2 Vergaderingen en overleggen

De Raad van Toezicht heeft in het jaar 2025 4 keer formeel vergaderd. De Raad van Toezicht heeft periodiek overleg met de Ondernemingsraad en het Managementteam. In dat overleg komt naar voren dat de medewerkers direct betrokken zijn bij en participeren in alle ontwikkelingen binnen en buiten de deur. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht ook twee keer een gesprek gevoerd met de wethouder Financiën, Bereikbaarheid, Handhaving en Organisatie Jan Bos van de gemeente Emmen.

In die gesprekken blijkt een grote mate van consensus over de gewenste ontwikkeling van de Stichting.

Met de Accountant is de concept-jaarrekening 2024 en het Accountantsverslag besproken. Aan dit overleg namen ook de Directeur-bestuurder en de Controller deel.

De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft regelmatig tussentijds overleg gevoerd met de directeur-bestuurder.

1.3 Besluiten Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft het afgelopen jaar:

- De Jaarrekening en het Jaarverslag 2024 goedgekeurd
- De begroting 2026 goedgekeurd
- Goedkeuring verleend aan het Integriteitsbeleid, Fraudebeleid en de Klokkenluidersregeling.
- De voorzitter en beide leden herbenoemd voor een nieuwe periode van 4 jaar.

- Besloten dat de honorering van de directeur-bestuurder de indexatie van de WNT volgt.
- Goedkeuring verleend aan het opzeggen van de huur van het pand aan de Van Schaikweg per 1 september 2026.
- De Toezichtsvisie vastgesteld.

1.4 Samenstelling en rooster van aftreden

Naam	Functie	Datum aantreden	Einde 1 ^e termijn	Einde 2 termijn
Leo Euser	Voorzitter	1 juli 2021	1 juli 2025	1 juli 2029
Albert Hilvers	Lid	1 november 2021	1 november 2025	1 november 2029
Erik van Zuidam	Lid	1 november 2021	1 november 2025	1 november 2029

Statutair is vastgelegd de leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van 4 jaar en eenmaal herbenoembaar zijn.

1.5 Nevenfuncties ultimo 2025

Raad van Toezicht	Andere functies
Leo Euser	• Voorzitter Raad van Commissarissen Stichting De Schoor Almere • Freelance docent bestuurskunde bij de Bestuursacademie
Albert Hilvers	• Voorzitter Raad van Bestuur Zorggroep Oude en Nieuwe Land Steenwijk • Lid Raad van Toezicht Stichting Sprank
Erik van Zuidam	• Zelfstandig adviseur Rijnlandse Organisatie -en Leiderschapsontwikkeling • Voorzitter Rekenkamercommissie Gemeente Noordenveld

Raad van Toezicht

Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025

(vóór resultaatbestemming)

ACTIVA

			31-12-2025	31-12-2024
			€	€
Vaste activa				
Financiële vaste activa	1	-		9.500
Overige vorderingen				
Materiële vaste activa	2			
Andere vaste bedrijfsmiddelen		30.450		64.621
Viottende activa				
Vorderingen				
Vorderingen op handelsdebiteuren	3	88.330		5.590
Overige vorderingen en overlopende activa	4	128.332		38.916
			216.662	44.506
Liquide middelen	5	2.191.302		1.187.255
Totaal			2.438.413	1.305.882

PASSIVA

			31-12-2025	31-12-2024
			€	€
Eigen vermogen	6			
Algemene reserve		150.549		55.277
Bestemmingsreserve		-		-
Resultaat boekjaar		755.561		95.272
			906.110	150.549
Voorzieningen	7			
Voorziening personeel		107.700		-
			107.700	-
Kortlopende schulden				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	8	158.296		159.660
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	905.207		694.293
Overige schulden en overlopende passiva	10	361.100		301.380
			1.424.603	1.155.333
Totaal			2.438.413	1.305.882

Staat van baten en lasten over 2025

		2025	Begroting 2025	2024
		€	€	€
Opbrengsten				
Baten	11	8.306.415	8.180.934	6.452.278
Som der opbrengsten		8.306.415	8.180.934	6.452.278
Lasten				
Inkopen				
Lonen	12	4.492.111	5.572.608	3.755.304
Sociale lasten en pensioenlasten	13	1.189.756	1.136.975	983.825
Afschrijvingen materiële vaste activa		34.171	41.171	37.628
Overige bedrijfskosten*	14	1.860.527	1.430.180	1.589.450
Som der bedrijfslasten		7.576.565	8.180.934	6.366.207
Totaal bedrijfsresultaat		729.850	-	86.071
Financiële baten en lasten		25.711	-	9.201
Totaalresultaat		755.561	-	95.272
<i>*Incl. externe inhuur</i>		729.264	466.750	759.730

Het resultaat over het boekjaar 2025 is opgenomen onder het eigen vermogen. In de overeenkomst met de Gemeente Emmen is overeengekomen dat jaarlijks overleg plaatsvindt over de afrekening van het verschil tussen de gerealiseerde kosten en de begrote kosten. Het resultaat is € 755.561 positief.

Analyse realisatie ten opzichte van begroot

De baten zijn hoger dan begroot door de bijdrage voor de inzet casustafels gebiedsnetwerken (€ 73.000) en een detachering van een Wmo medewerker bij de gemeente Emmen.

De loonkosten zijn lager dan begroot, dit wordt veroorzaakt door de gefaseerde instroom van nieuwe medewerkers Jeugd. In 2025 is de focus gelegd op het zorgvuldig faseren van de instroom van nieuwe collega's en het bewaken van de werkdruk, gezien de complexere casuïstiek en de scholing in nieuwe methodieken (zoals de verklarende analyse). De lagere sociale lasten en pensioenlasten zijn inherent aan de lagere loonkosten.

De overige bedrijfskosten zijn hoger dan begroot door:

- Detacheringskosten: toegangsmedewerkers Jeugd zijn eerst tijdelijk gedetacheerd en vervolgens overgenomen van het detacheringsbureau. Daarnaast zijn er medewerkers gedetacheerd in verband met zwangerschapsverlof eigen medewerkers
- Advieskosten: voor huisvesting, organisatieontwikkeling, AVG en kwaliteitsmanagementsysteem (€ 55.000) is advies ingewonnen.
- Juridische kosten (€ 15.000): dit betreft juridisch advies voor huisvesting en personeel.
- Kantoorkosten: Met name de posten porti en communicatiekosten laten een overschrijding zien.

Stelpost onvoorzien

De stelpost onvoorzien(budget € 250.000) is niet ingezet in 2025.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting De Toegang is feitelijk en statutair gevestigd op van Schaikweg 55, 7811HN te Emmen en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 67231659.

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Stichting De Toegang zijn:

1. De Toegang biedt onafhankelijk advies aan inwoners van Emmen om zo zelfredzaam mogelijk mee te doen in de samenleving.
2. Op basis van onderzoek – onder andere door huisbezoeken - geeft De Toegang advies aan de gemeente Emmen over de uitvoering van de WMO en Jeugdwet. De gemeente geeft op basis van de adviezen beschikkingen af waarmee inwoners zorg en ondersteuning kunnen krijgen bij onze ketenpartners.
3. De Toegang werkt samen met partners aan de uitvoering van het beleidskader van de gemeente 'Erbij horen en Meedoen in Emmen'.

Informatieverschaffing over continuïteit

De financier van De Toegang is de gemeente Emmen. In 2026 is een nieuwe overeenkomst ingegaan met een looptijd voor onbepaalde tijd. De overeenkomst wordt samen met de opdracht een keer per twee jaar geëvalueerd. Dit is een overeenkomst op basis van lumpsum financiering. Onderdeel van de overeenkomst is de afspraak dat de loonkosten zoals die zijn opgenomen in de begroting de CAO-aanpassingen volgen. Daarnaast is een zogenaamde stelpost afgesproken die vrij besteedbaar is voor zover het ten dienste komt van de doelstelling van de Stichting en de uitvoering van de taken, dit alles in de ruimste zin.

Er is een financiële buffer voor het opvangen van tegenvallers. De bedrijfsvoering processen zijn goed op orde en 2025 wordt met een positief resultaat afgesloten. De samenwerking met de gemeente Emmen is goed. Dit maakt dat we met vertrouwen naar de continuïteit van de organisatie kijken. In verband met het huidige vertrouwen in de continuïteit van de stichting en haar activiteiten zijn de grondslagen van waardering en resultaatbepaling ten opzichte van het vorig boekjaar niet aangepast.

Informatieverschaffing over schattingen

Voor het op maken van de jaarrekening is het nodig om een aantal schattingen te maken. Voor De Toegang gaat dit met name over de waarde van de vorderingen, de voorzieningen en kortlopende schulden. De daadwerkelijke bedragen kunnen afwijken van deze schattingen. Dit kan invloed hebben op het uiteindelijk financieel resultaat.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving voor micro- en kleine rechtspersonen, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder Richtlijn C1, Kleine Organisatie-zonder-winststreven.

Deze jaarrekening heeft betrekking op de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Voor zover niet anders vermeld zijn de bedragen in dit rapport weergegeven in euro's.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans en resultatenrekening zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar Stichting De Toegang zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans, als een transactie met betrekking tot het actief of de verplichting niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen als een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. Verder wordt een actief of een verplichting niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Grondslagen

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid, tenzij anders vermeld. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Eigen vermogen

Binnen het eigen vermogen wordt onderscheid gemaakt tussen Algemene reserves en Bestemmingsreserves. Wanneer de organisatie zelf een deel van het Eigen Vermogen heeft gelabeld is er sprake van een bestemmingsreserve. Bij een bestemmingsfonds heeft een derde een deel van het vermogen gelabeld.

Onder de Algemene reserve is opgenomen dat deel van het eigen vermogen, waarover de bevoegde organen binnen de statutaire doelstellingen van de Stichting vrij kunnen beschikken.

Voorzieningen

De voorziening is gevormd voor verplichtingen die voortvloeien uit afspraken met uittredende personeelsleden. Deze voorziening heeft betrekking op toekomstige uitgaven die samenhangen met beëindiging van dienstverbanden, waaronder financiële regelingen en overige verplichtingen die op balansdatum reeds bestaan. De waardering van de voorziening vindt plaats tegen de beste schatting van de uitgaven die naar verwachting nodig zijn om de verplichting af te wikkelen. Bij de bepaling van deze schatting wordt rekening gehouden met individuele afspraken, wettelijke verplichtingen en overige relevante omstandigheden.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Omzetverantwoording

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Bijdragen gemeente Emmen

De bijdragen van de gemeente Emmen zijn bedoeld voor de uitvoering van taken Maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en taken op het gebied van Jeugd. De bijdragen zijn gebaseerd op uitvoeringsovereenkomsten die afgesloten zijn met de gemeente Emmen.

Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen

Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Pensioenlasten

Stichting de Toegang heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting De Toegang. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting De Toegang betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Stichting De Toegang heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting De Toegang heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op de balans per 31 december 2025

Activa

1 Financiële vaste activa

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Overige vorderingen	<u>-</u>	<u>9.500</u>

Het betreft een waarborgsom voor de huur van het huidige pand, de huur is opgezegd per 1-9-2026 en daarmee is deze vordering kortlopend. Zie 4 Overige vorderingen.

Materiële vaste activa

2 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa worden als volgt weergegeven:

	<u>Andere vaste bedrijfs- middelen</u>
	€
<u>Stand per 1 januari 2025</u>	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	341.790
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-277.169</u>
Boekwaarde per 1 januari 2025	<u>64.621</u>
<u>Mutaties</u>	
Investeringsen	-
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	-34.171
Desinvestering cumulatieve afschrijvingen	-
Saldo mutaties	<u>-34.171</u>
<u>Stand per 31 december 2025</u>	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	341.790
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-311.340</u>
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>30.450</u>
 Afschrijvingspercentages	 <u>20%</u>

Vlottende activa

Vorderingen

3 Vorderingen op handelsdebiteuren

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	<u>88.330</u>	<u>5.590</u>

4 Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Overige vorderingen	94.968	17.446
Overlopende activa	<u>33.364</u>	<u>21.470</u>
	<u>128.332</u>	<u>38.916</u>

Overige vorderingen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Te vorderen rente	25.711	9.201
Te vorderen waarborgsom	9.500	
Overige vorderingen personeel	2.417	1.333
Diverse overige vorderingen	<u>57.340</u>	<u>6.912</u>
	<u>94.968</u>	<u>17.446</u>

Overlopende activa

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Vooruitbetaalde verzekeringen	9.044	6.979
Vooruitbetaalde overige kosten	13.232	3.714
Vooruitbetaalde huur	10.097	9.813
Vooruitbetaalde servicekosten	<u>991</u>	<u>964</u>
	<u>33.364</u>	<u>21.470</u>

5 Liquide middelen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Rabobank	<u>2.191.302</u>	<u>1.187.255</u>

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking.

Eigen Vermogen

Het positieve resultaat over het boekjaar 2025 van € 755.561 is toegevoegd aan het eigen vermogen. Het eigen vermogen bedraagt hierdoor € 906.110 positief. Met de gemeente Emmen is overeengekomen dat jaarlijks overleg plaatsvindt over de afrekening van het verschil tussen de gerealiseerde kosten en de begrote kosten, waarbij de gemeente Emmen een positief resultaat in mindering kan brengen op het vast te stellen budget voor het opvolgende jaar.

6 Eigen vermogen

	<u>Stand</u> <u>31-12-2024</u>	<u>Mutaties</u> <u>boekjaar</u>	<u>Stand</u> <u>31-12-2025</u>
	€	€	€
Algemene reserve	55.277	95.272	150.549
Bestemmingsreserve	-	-	-
Resultaat 2024	95.272	-95.272	-
Resultaat boekjaar 2025		755.561	755.561
	<u>150.549</u>	<u>755.561</u>	<u>906.110</u>

Voorzieningen

7 Voorzieningen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Voorziening voor verlieslatend contract	<u>107.700</u>	<u>-</u>

Het betreft een voorziening voor verplichtingen die voortvloeien uit afspraken met uittredende personeelsleden. De voorziening heeft betrekking op toekomstige uitgaven die samenhangen met beëindiging van dienstverbanden, waaronder financiële regelingen en overige verplichtingen die op balansdatum reeds bestaan.

Kortlopende schulden

8 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Crediteuren*	173.255	159.660
Af: vooruit ontvangen facturen	-14.959	
	<u>158.296</u>	<u>159.660</u>

* i.v.m. vergelijkbaarheid met 2024 aangepast -/-76.263 naar Belastingen en premies soc. verzekeringen

9 Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Loonheffing	352.058	281.366
Omzetbelasting	319.705	225.736
Pensioenen*	232.808	186.776
Overige belastingen	636	415
	<u>905.207</u>	<u>694.293</u>

* i.v.m. vergelijkbaarheid met 2024 aangepast +76.263 vanuit Crediteuren

10 Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Vakantiedagen	202.109	185.523
Loopbaanbudget	97.006	85.431
Accountantskosten	10.575	10.000
Nettolonen	-	573
Overige schulden	<u>51.411</u>	<u>19.854</u>
	<u>361.101</u>	<u>301.381</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

De stichting maakt gebruik van ICT diensten van de Gemeente Emmen. De kosten voor deze ICT-diensten zullen naar verwachting stijgen naar ongeveer € 435.000. De huurkosten (excl. energie en servicekosten) voor de locatie aan de van Schaikweg bedragen na indexatie ongeveer € 121.000.

De werkgever heeft een leaseovereenkomst afgesloten voor vijf (5) fietsen met een looptijd van drie (3) jaar. De kosten bedragen € 667 per maand inclusief BTW. De fietsen blijven gedurende de leaseperiode eigendom van de leasemaatschappij. Gebruik, onderhoud en schadeafhandeling vinden plaats volgens de voorwaarden van de leaseovereenkomst en de interne regeling fietsgebruik.

Op grond van de vastgestelde uitvoeringsovereenkomst ontvangt Stichting De Toegang middelen voor de uitvoering van de in de overeenkomst opgenomen opdrachten.

Als voorwaarde voor de gemeentelijke bijdrage geldt, in het algemeen, dat er een terugbetalingsverplichting kan bestaan indien en voor zover naderhand blijkt dat naar mening van de opdrachtgever in onvoldoende mate is voldaan aan de door haar gestelde voorwaarden.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

11 Baten

	2025	2024
	€	€
Bijdrage Gemeente Emmen	8.180.934	6.326.020
Afwikkeling resultaat voorgaand boekjaar		-
Overige opbrengsten	125.481	126.258
	<u>8.306.415</u>	<u>6.452.278</u>

De stijging van de baten komt met name door de vergoeding voor de extra personeelslasten als gevolg van de aanname van extra personeel Jeugd voor de Verklarende Analyse. Daarnaast is de stijging van de loonkosten door de CAO 2023-2025 volledig vergoed. Overige opbrengsten zijn in overeenstemming met 2024, dit betreffen diverse detacheringen bij gemeenten en de vergoeding in verband met inzet voor casustafels gebiedsnetwerken.

12 Lonen

	2025	2024
	€	€
Brutolonen en -salarissen	4.461.141	3.738.438
Reservering IKB en vakantiegeld	19.395	15.554
Reservering loopbaanbudget	11.575	1.312
	<u>4.492.111</u>	<u>3.755.304</u>

De salarissen 2025 zijn gestegen door een stijging van het aantal medewerkers met 7fte (gemiddeld over 2025) en de CAO- stijging (m.n. de verhoging van de maximale periodieken). Daarnaast zijn de ontslagvergoedingen gestegen met € 89.000. De stijging van het ontvangen ziekengeld heeft een positief effect van € 38.000.

Bezoldiging bestuurders

Voor de bezoldiging bestuurders wordt verwezen naar de WNT-verantwoording.

Gemiddeld aantal werknemers (FTE)

	2025	2024
Gemiddeld aantal werknemers	69	63

13 Sociale lasten en pensioenlasten

	2025	2024
	€	€
Sociale lasten	749.416	619.576
Pensioenlasten	440.340	364.249
	<u>1.189.756</u>	<u>983.825</u>

De dekkingsgraad van PFZW bedroeg in december 2025 125,7% (december 2024: 109,5%).

14 Overige bedrijfskosten

	2025	2024
	€	€
Overige personeelsbeloningen	1.054.868	1.034.261
Huisvestingskosten	162.524	155.265
Kantoorkosten	428.417	258.391
Algemene kosten	214.718	141.533
	<u>1.860.527</u>	<u>1.589.450</u>

De kantoorkosten zijn met name gestegen door een stijging van de doorbelaste automatiseringskosten ad. € 207.000. Dit wordt grotendeels veroorzaakt door noodzakelijke investeringen in laptops, telefoons en uitgaven voor het project 'Samen Digitaal'. De lagere communicatiekosten ad € 35.000 in 2025 hebben een positief effect op het verschil ten opzichte van 2024.

De stijging van de Algemene kosten wordt met name veroorzaakt door de hogere advieskosten € 54.000, dit betreft de advisering op het gebied van huisvesting, organisatieontwikkeling, informatiebeveiligingsbeleid, AVG-beleid en het kwaliteitsmanagementsysteem. Daarnaast is er een stijging met betrekking tot abonnementen en contributies ad. € 10.000.(o.a. nieuw lidmaatschap Sociaal Werk Nederland).

WNT Verantwoording

WNT verantwoording 2025 Stichting de Toegang

Met de gemeente is afgesproken dat het WNT toepasselijke bezoldigingsmaximum is op basis van Zorg en Jeugdhulp Klasse I 2025: € 138.000. Stichting de Toegang valt onder de CAO Sociaal Werk.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling.

Gegevens 2025		
bedragen x € 1	B. Hartog	J. van Aalderen
Functiegegevens	Directeur- bestuurder	Waarn. Dir- bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1 - 31/12	1/1 - 18/12
Omvang dienstverband (in fte)	0,778	1,000
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 96.249	€ 104.762
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.085	€ 11.487
Subtotaal	€ 107.333	€ 116.249
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 107.333	€ 138.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	€ 107.333	€ 116.249
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2024		
bedragen x € 1	B. Hartog	J. van Aalderen
Functiegegevens	Directeur- bestuurder	Waarn. Dir- bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/9- 31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband(in fte)	0,778	1,000
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 27.550	€ 105.137
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 3.095	€ 11.481
Subtotaal	€ 30.646	€ 116.618
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 33.704	€ 130.000
Bezoldiging	€ 30.646	€ 116.618

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen		
Gegevens 2025		
bedragen x € 1	J. van Aalderen	
Functiegegevens		
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Waarn. Dir-bestuurder	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2026	
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband		
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€	71.090
Individueel toepasselijk maximum	€	75.000
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€	71.090
Waarvan betaald in 2025	€	4.293
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		n.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		n.v.t. / n.v.t
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen			
Gegevens 2025			
bedragen x € 1	L. Euser	A. Hilvers	E. van Zuidam
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01/31-12	01-01/31-12	01-01/31-12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 10.000	€ 7.500	€ 7.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 20.700	€ 13.800	€ 13.800
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	€ 10.000	€ 7.500	€ 7.500
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	L. Euser	A. Hilvers	E. van Zuidam
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01/31-12	01-01/31-12	01-01/31-12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 10.000	€ 7.500	€ 7.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 19.500	€ 13.000	€ 13.000

Resultaatbestemming

In afwachting op de goedkeuring door de Raad van Toezicht is het resultaat over het boekjaar 2025 ad. € 755.561 verantwoord onder de post resultaat boekjaar. Naar verwachting wordt € 612.958 toegevoegd aan de bestemmingsreserve personeel. Het doel van deze bestemmingsreserve is het veiligstellen van middelen voor de niet begrote (2026) formatie met betrekking tot de Verklarende analyse (50%) € 371.958 en de niet in de begroting 2026 opgenomen functies Strategisch adviseur en Teammanager Jeugd € 241.000. Het restant ad. € 142.603 wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Emmen, 23 maart 2026

Directeur-bestuurder:

B. Hartog

Raad van Toezicht:

L. Euser

A. Hilvers

E. van Zuidam

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant